Cavaletti®

Vivendo o **Presente** com olhos no **futuro sustentável**



CONHECENDO A CAVALETTI

Uma trajetória marcada pela
inovação e pioneirismo

1974

Empresa de origem familiar, fundada em 15 de março de 1974 sob a denominação “Estofaria Erechim”. Iniciou fazendo reformas em sofás, bancos de carros e cadeiras.



1980

Toda atividade era manual, desde o corte do aço até a solda, costura, pintura e montagem. Logo o aumento da demanda pelos produtos, possibilitou a fabricação em escala industrial, sendo necessário a ampliação da área física.



1986

Aquisição da área no Distrito Industrial, onde construiu um pavilhão de mais de 3 mil m², modernizou a fábrica com investimentos em novos equipamentos e veículos.



1991

Com o crescimento das vendas, realizou uma nova ampliação de sua estrutura física, incorporando mais 683 m² à empresa. Essa etapa também foi marcada pela realocação do centro administrativo e pela instalação da primeira ponte rolante.



1994

Com a nova composição societária, passou a se chamar “Cavaletti Estofados para Escritório Ltda”. Investimentos em tecnologia viabilizou o aumento da produtividade e o desenvolvimento de novos produtos.



2008

Criado o novo posicionamento, que sintetizava o jeito de ser da Empresa, no slogan “Valor em fazer mais”. Assim, foram desenvolvidas a nova marca e a identidade visual, que passou a se chamar Cavaletti S/A Cadeiras Profissionais.



2015

Aquisição do Centro de apoio logístico em Itapevi, São Paulo.
Abertura do Mercado Internacional.



2018

Worklab - São Paulo - Espaço conceito que propõe uma experiência de ambientes focados em qualidade de vida e performance no trabalho.



Placas Solares - Instalação das primeiras placas solares.



2020

Foram incorporados mais 15 mil m² à estrutura da empresa, possibilitando a construção da Unidade IV, com mais de 10 mil m² de área construída.



2022

Inauguração da Unidade IV. Totalizando mais de 48 mil m² de área construida.



2023

Novo Restaurante Cavaletti
780 m² de área construida



Realocação do Laboratório de Ensaios Mecânicos LAPEMAC para Unidade IV.



2024

Atualmente, a Cavaletti conta com uma área total de 90.000 m², sendo 62.000 m² de área construída, refletindo a evolução da sua estrutura e o constante investimento no fortalecimento de suas operações.



Quem somos

Desde a primeira reforma realizada em um estofado, em um porão simples, no ano de 1974, a Cavaletti constrói uma trajetória marcada por crescimento consistente. Os valores herdados da família Cavaletti e a permanente busca por fazer mais e melhor seguem presentes na essência da empresa, refletidos em seu espírito inovador e no empreendedorismo de seus fundadores. Hoje, a Cavaletti é referência na América Latina no mercado de assentos para ambientes profissionais e colaborativos.



Princípios Corporativos



NEGÓCIO

Soluções integradas em assentos para ambientes profissionais e colaborativos.



NOSSA MISSÃO

Oferecer soluções integradas em assentos para ambientes profissionais e colaborativos para que atendam de forma contínua as expectativas dos consumidores, parceiros, profissionais e investidores, respeitando as pessoas, a família, o meio ambiente e a sociedade, com rentabilidade para os envolvidos.



NOSSA VISÃO

Ser referência no mercado de assentos para ambientes profissionais e colaborativos, destacando-se pela excelência dos produtos, serviços e inovação nas ações diárias.



NOSSOS VALORES

Ética - Postura transparente e integridade de comportamento em todos os relacionamentos.
Simplicidade - Pensar grande e agir simples, atuando de forma próxima e objetiva.
Dinamismo - Flexibilidade e disposição no atendimento do cliente interno e externo.
Profissionalismo - Fazer sempre bem feito, com conhecimento técnico e preparação, valorizando a experiência.
Inovação - Pensar e fazer diferente, evoluindo sempre.
Confiança - Nós podemos.
Solidez - Atuar com consistência, visando sempre o crescimento sustentável.

Onde estamos

▲ Fábrica

Erechim / Rio Grande do Sul

Parque fabril: 90.000 m² de área total e 62 mil m² de área construída

A Cavaletti e o Grupo Cavaletti contam, atualmente, com mais de 1.000 colaboradores.

■ Showroom

São Paulo / São Paulo

Worklab com 500 m²

■ Centro de Distribuição

São Paulo / São Paulo

Itapevi: 10.000 m² de terreno





- Showroom
  São Paulo / São Paulo
  Worklab com 500 m²



- Centro Logístico
  São Paulo / São Paulo
  Itapevi: 10.000 m² de terreno



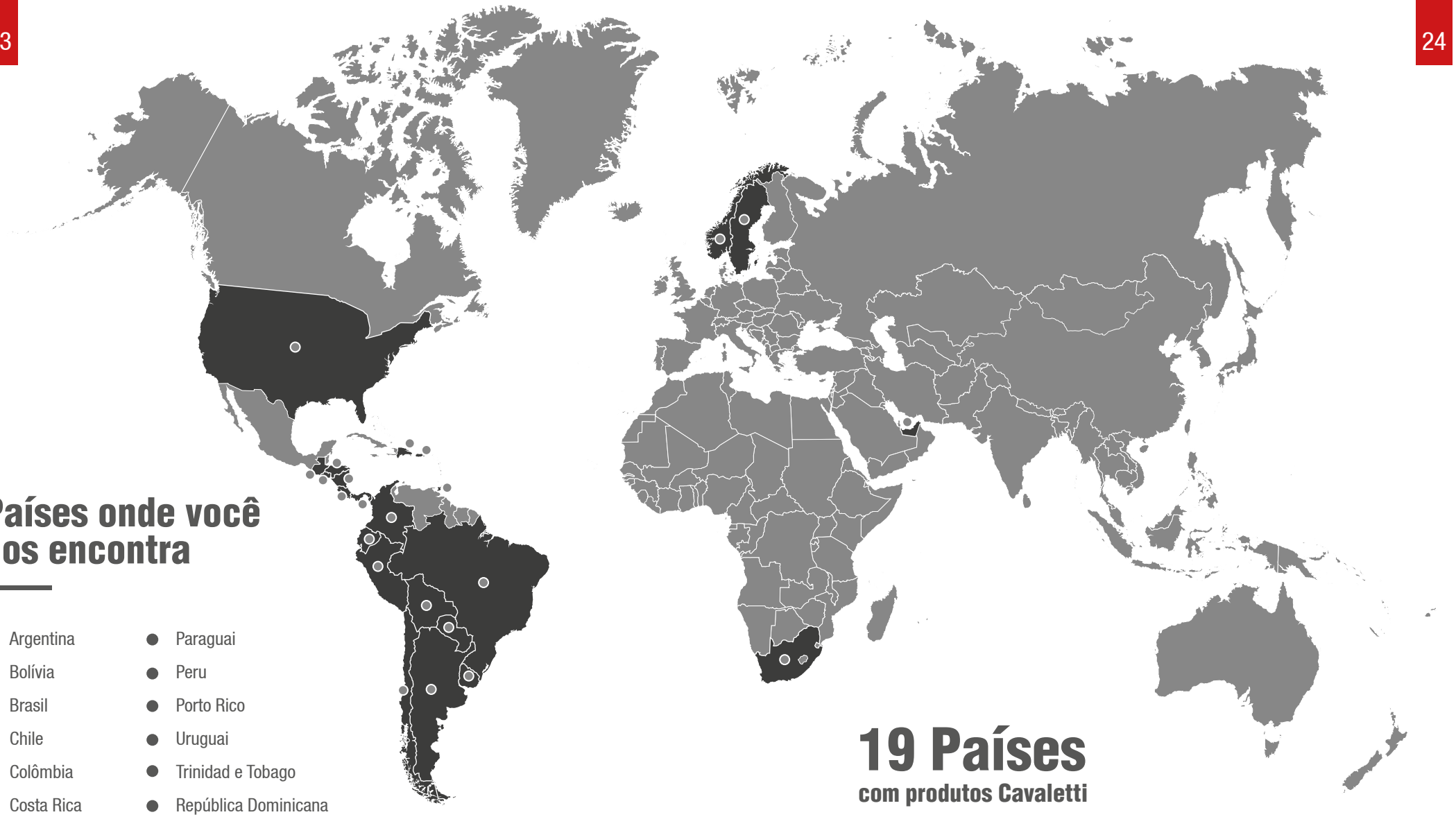


Maior volume de produção de cadeiras completas em uma única fábrica no Brasil.

Desde 1974
+ de 11 milhões de assentos produzidos.

2025

- Tecnologia na produção: robôs de solda, cola, linha de pintura automatizada, entre outros processos que asseguram modernização e excelência nos processos.
- Produção de até 3 mil assentos por dia.



Países onde você nos encontra

- Argentina
- Bolívia
- Brasil
- Chile
- Colômbia
- Costa Rica
- El Salvador
- Equador
- Estados Unidos
- Nicarágua
- Paraguai
- Peru
- Porto Rico
- Uruguai
- Trinidad e Tobago
- República Dominicana
- Emirados Árabes Unidos
- Panamá
- Ilhas Caimã

19 Países
com produtos Cavaletti

+ de 700 mil
assentos produzidos em 2024

Sustentabilidade na Cavaletti

Na Cavaletti, a sustentabilidade está integrada à estratégia do negócio e orienta decisões relacionadas à inovação, desenvolvimento de produtos, eficiência operacional, valorização das pessoas e geração de valor para a sociedade. Essa atuação está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), que servem como referência para direcionar e fortalecer nossas iniciativas ambientais, sociais e de governança.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Em 2015, os 193 Estados-membros da Organização das Nações Unidas adotaram a Agenda 2030, um plano de ação global voltado ao desenvolvimento sustentável. A Agenda é estruturada em 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que abrangem temas ambientais, sociais e econômicos e estabelecem metas para promover prosperidade, reduzir desigualdades, proteger o planeta e fortalecer o desenvolvimento sustentável. Como indústria, a Cavaletti reconhece que suas atividades se relacionam a diferentes ODS. Por isso, destacamos aqueles que apresentam maior aderência às nossas iniciativas e às áreas em que temos maior capacidade de contribuir.

ODS prioritários



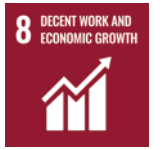
ODS 4
Educação de Qualidade



ODS 6
Água Potável e Saneamento



ODS 7
Energia Limpa e Acessível



ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico



ODS 9 |
Indústria, Inovação e Infraestrutura



ODS 11
Cidades e Comunidades Sustentáveis



ODS 12
Consumo e Produção Responsáveis



ODS 13
Ação Contra a Mudança do Clima



ODS 17
Parcerias e Meios de Implementação

AMBIENTAL



A Cavaletti coloca-se à frente nos processos de gestão, comprometendo-se com o meio ambiente e, principalmente, nas relações da Empresa com seus colaboradores, parceiros e comunidade. A Empresa investe em projetos de economia circular, trabalha com polímeros recicláveis e reciclados de alta qualidade, além de tecidos com menor pegada ambiental. Hoje, 100% da energia utilizada pela Cavaletti é proveniente de fontes limpas, com certificação internacional I-REC, que comprova a origem renovável da energia elétrica consumida, compromisso sustentado por um sistema próprio de captação de energia solar instalado ao longo dos últimos anos como parte do planejamento estratégico da Empresa. A Empresa possui também uma moderna Estação de Tratamento de Efluentes, responsável por tratar toda a água utilizada em suas estruturas, garantindo que possa ser devolvida ao meio ambiente sem risco de impacto ambiental. Investe ainda em sistema de proteção ambiental e tratamento adequado de resíduos químicos – como um moderno sistema de pintura a pó automático, para aplicação de tinta híbrida, com sistema de exaustão e recuperação de pó, bem como reinserção térmica das estufas. Todas as sobras do processo produtivo são encaminhadas para reciclagem ou para locais de destinação próprios e homologados, e os resíduos não perigosos com propriedades caloríficas são destinados para coprocessamento, atuando como combustíveis em outros processos e impedindo a formação de passivos ambientais para gerações futuras. Preocupada também com as reservas naturais que ficarão para as futuras gerações, promove campanhas de conscientização aos colaboradores, como, por exemplo, a destinação correta dos resíduos industriais gerados, coleta seletiva do lixo produzido e redução do consumo de água. Além do cuidado ambiental, a Cavaletti participa constantemente de ações sociais, pensando na melhoria da qualidade de vida das pessoas, seja por meio de doações, parcerias institucionais ou iniciativas voltadas ao bem-estar de colaboradores, familiares e da comunidade.

USO SUSTENTÁVEL DA ÁGUA

Pensando em reduzir o impacto ambiental da geração de efluentes industriais e de outros materiais provenientes dos processos produtivos em sua cadeia, e cumprindo com suas responsabilidades socioambientais, a Cavaletti mantém investimentos contínuos no Setor de Tratamento de Efluentes (ETE). Hoje, a moderna estrutura opera 11 horas em sistema manual e 24 horas em sistema contínuo automático, permitindo que os efluentes sejam tratados de forma ininterrupta. Três colaboradores dividem essas tarefas diárias para manter em funcionamento toda a estrutura. O setor de Tratamento de Efluentes é responsável pelo tratamento de toda a água utilizada nas estruturas da Empresa. São tratados diariamente mais de 29 mil litros de efluentes — provenientes de sanitários, refeitório e indústria —, quantidade suficiente para o uso de uma família de 4 pessoas por 45 dias. Esse processo de tratamento permite que toda a água utilizada seja devolvida ao meio ambiente sem risco de impacto ambiental. Como parte desse compromisso com o uso responsável da água, a Cavaletti ainda conta com um evaporador a vácuo dedicado ao processo de cromagem trivalente, que recupera a água utilizada nessa etapa e permite sua reutilização no próprio processo, reduzindo o consumo de água nova e o volume de efluentes gerados.





ENERGIA RENOVÁVEL





Uma das características sociais recorrentes, dos dias atuais, é a maior demanda por energia. Pensando em suprir essa necessidade de forma responsável, a Cavaletti adotou, como parte de seu planejamento estratégico, a instalação de placas fotovoltaicas — popularmente conhecidas como placas de energia solar — dando início a um projeto de geração própria de energia limpa dentro de sua planta industrial. Após estudos sobre funcionamento, capacidade do sistema e avaliação dos resultados obtidos por meio das placas fotovoltaicas, foram instaladas 1659 placas, com capacidade total de 538,14 KWp. Esse investimento evoluiu ao longo dos anos e, hoje, 100% da energia utilizada pela Cavaletti é proveniente de fontes limpas — resultado não apenas da geração própria por energia solar, mas também da aquisição de energia verde no mercado livre. Essa condição é certificada internacionalmente pelo selo I-REC (International Tracking Standard Foundation), que comprova a origem renovável de toda a eletricidade consumida pela Empresa. Essa preocupação com o meio ambiente é uma das filosofias da Cavaletti, que se compromete com todas as questões de responsabilidade socioambiental. Além das políticas ambientais e do apelo à redução da emissão de gases que provocam o aquecimento global, esse projeto reforça o compromisso da Empresa e de seus processos produtivos com a autossuficiência energética a partir de geração própria e de fontes certificadas. Devido ao sucesso do projeto, a Cavaletti continua investindo, ampliando cada vez mais seu compromisso ambiental, e evita a emissão de aproximadamente 1.590,000 mil Kg/mês — o equivalente à capacidade de absorção de cerca de 73.000 mil árvores.

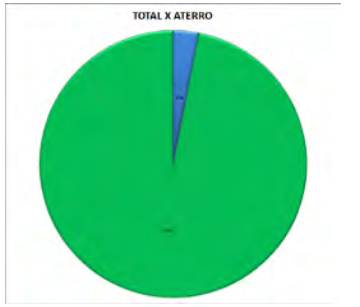
GESTÃO DE RESÍDUOS

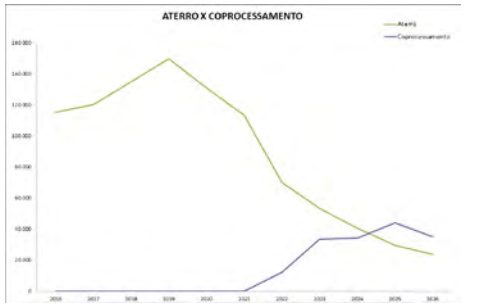
A Cavaletti realiza o gerenciamento dos resíduos gerados em suas operações industriais com base na política dos 5R's — reduzir, reciclar, reutilizar, recusar e repensar —, adotada como diretriz desde os primeiros anos da Empresa e ampliada ao longo do tempo para abranger todas as decisões relacionadas à utilização de matéria-prima e ao destino das sobras de produção. Os resíduos gerados são segregados conforme sua natureza, identificados de acordo com a NBR 10004, e encaminhados para destinação adequada por empresas receptoras e transportadoras selecionadas com cuidado, seguindo rigidamente a legislação ambiental de todas as esferas.



Entre os principais materiais reaproveitados, destacam-se a sucata metálica — cerca de 430 toneladas por ano, retornadas às siderúrgicas como matéria-prima —, os retalhos de madeira de reflorestamento, destinados como fonte de energia térmica sustentável, e os resíduos de espuma, 100% reciclados por empresas especializadas e transformados em nova matéria-prima para produtos como sofás e colchões. No setor de Cromagem, um sistema de recuperação de sais reduz desperdícios e efluentes, com os resíduos gerados encaminhados à Estação de Tratamento de Efluentes. Já os retalhos de tecido são reaproveitados conforme sua composição — em processos de injeção de peças plásticas, — ou destinados à reutilização térmica como fonte de energia. A gestão de resíduos prioriza sempre a minimização, a reutilização, e a reciclagem e o coprocessamento, evitando a formação de passivos ambientais com o uso de aterros industriais. O monitoramento periódico da geração e destinação dos resíduos permite acompanhar o desempenho ambiental das operações e identificar oportunidades de melhoria contínua nos processos produtivos. Acompanhando a evolução tecnológica, associa em seus processos e produtos o conceito de Produção Mais Limpa (P + L), pesquisando e implementando operações com menor geração de resíduos ou destinações isentas de passivos ambientais que possam comprometer os recursos naturais das próximas gerações. Como resultado dessas ações, conseguiu reduzir para próximo de zero o volume de resíduos encaminhados para aterro.







Tipo do Resíduo	Quantidade
Sucata de aço	430 toneladas
Papel e papelão	59,5 toneladas
Plástico	28 toneladas
Madeira	219,34 toneladas

Ano de referência: 2025.

Intensidade de geração de resíduos	Quantidade
Produção anual	766.667 assentos
Resíduos totais gerados	1.140.602
Intensidade de resíduos	1,49kg por assento

CIRCULARIDADE E MATERIAIS

TECIDOS

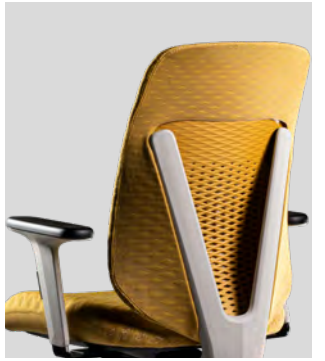
A Cavaletti aproveita cerca de 90% da matéria-prima de tecido utilizada na fabricação de seus produtos. Os retalhos gerados no processo são reciclados para a produção de novos itens — como peças plásticas injetadas, mangueiras, etc , conforme a composição do material — e, quando não é possível o reaproveitamento produtivo, são destinados como fonte de energia térmica sustentável.

3D KNIT

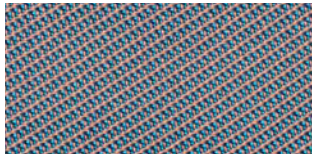
Como parte da evolução contínua desse processo, a Cavaletti incorporou a tecnologia 3D Knit em modelos como as cadeiras Raya e Artis. Trata-se de uma tecelagem digital tridimensional, na qual o tecido é produzido sob medida diretamente no formato da peça, eliminando as etapas tradicionais de corte e costura. Esse processo resulta em um produto final de maior precisão, melhor acabamento e desempenho técnico superior, além de proporcionar menor consumo de recursos e zero desperdício de material.



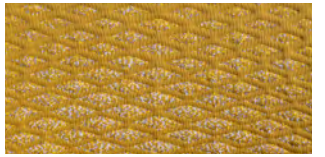
Raya



Artis



Revestimento Mimic



Revestimento Tramma

STRATI

A Cavaletti é pioneira no Brasil na aplicação do filamento de poliéster reciclado REPREVE® em assentos profissionais, com o tecido Strati. O tecido é produzido com 59% de poliéster convencional e 41% de poliéster reciclado, obtido a partir de garrafas PET pós-consumo, que passam por um processo de trituração em flakes, transformação em resina e fiação até se converterem em fio têxtil. Esse processo produtivo reduz em 54% o consumo de energia, 36% a emissão de CO2 e 57% o consumo de água em comparação à produção de poliéster virgem — cada metro de tecido Strati recicla aproximadamente 14 garrafas PET de 500 ml, o equivalente a 22 garrafas por quilo de material. O revestimento incorpora ainda a tecnologia Stretch, que confere maior elasticidade, conforto e estabilidade, garantindo desempenho e durabilidade ao longo do uso.



Leef



Revestimento Strati

POLÍMEROS

Hoje, 100% das peças poliméricas utilizadas nas cadeiras Cavaletti são recicláveis, e parte de toda a matéria-prima consumida pela Empresa é proveniente de material reciclado. A Cavaletti utiliza materiais plásticos reciclados que mantêm sua capacidade de reciclagem integral mesmo após completarem o ciclo de vida do produto. Alguns métodos tradicionais combinam os polímeros com elementos orgânicos— como fibras de madeira finamente trituradas — para facilitar o reaproveitamento do material. Essa prática, porém, tem uma consequência negativa: compromete a cadeia polimérica para usos futuros. A Cavaletti adota uma abordagem diferente, optando por enchimentos técnicos especializados em vez de aditivos convencionais — uma escolha estratégica que garante que os produtos mantenham sua reciclabilidade completa mesmo ao final de sua vida útil. O uso de material reciclado está presente apenas em peças plásticas na cor preta. Ainda assim, nem toda peça plástica preta necessariamente contém material reciclado em sua composição — isso depende do uso ao qual cada peça se destina.



Artis



Exemplo de peça produzida por injeção com matéria-prima reciclada.

Tecnologias de Preparação de Superfícies





PINTURA

O setor de Pintura da Cavaletti é responsável pelo acabamento estético das peças e por conferir resistência à corrosão, atuando com uma equipe dedicada em turno de trabalho. O processo consiste na aplicação de tinta eletrostática a pó sobre superfícies de aço carbono preparadas com tecnologia nanocerâmica bimetálica, por meio de banho em spray isento de fosfatos, o que reduz a quantidade de lama e efluentes com carga química gerados no processo. A Empresa não utiliza pintura líquida: as tintas em pó atendem à especificação internacional W-Eco, em conformidade com a norma europeia eRoHS — que restringe o uso de substâncias perigosas como chumbo e mercúrio em processos de fabricação — e com a NBR NM 300-3:2004, quanto à isenção de metais pesados. O pó é aplicado por sistema robotizado, o que proporciona alta capacidade produtiva, flexibilidade na aplicação de diversas cores por meio de troca rápida, recuperação de pó e redução no consumo de energia e gás. Essa linha automatizada garante ainda a padronização da camada de tinta nas peças, reduz o consumo de materiais e minimiza a emissão de poluentes atmosféricos. O projeto também foi concebido considerando aspectos ergonômicos operacionais: a esteira conta com rebaixamentos que permitem pendurar as peças em alturas diferentes, conforme o item e a altura do colaborador, reduzindo o risco ergonômico e proporcionando um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. A conformidade técnica do processo de pintura é avaliada externamente por certificadora independente, que analisa laudos de laboratórios acreditados pelo INMETRO e ensaios normativos nacionais e internacionais sobre resistência à corrosão, riscos, impactos e aderência da tinta. Embora não seja obrigatória, essa certificação reforça a excelência do processo e a confiabilidade perante os clientes.





EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

A Cavaletti realiza o monitoramento de suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) com base na metodologia do GHG Protocol, seguindo as diretrizes do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) e da norma ABNT NBR ISO 14064-1, que orientam a quantificação de emissões diretas e indiretas associadas às operações da Empresa. Os resultados desse monitoramento são reportados por meio do CDP (Carbon Disclosure Project), organização internacional sem fins lucrativos que administra o maior sistema global de divulgação ambiental, avaliando empresas quanto à gestão de riscos climáticos, ao uso responsável de recursos hídricos e à relação com florestas. A divulgação da Cavaletti via CDP é de caráter exclusivo aos clientes, reforçando a transparência da Empresa junto à sua cadeia de valor quanto aos seus impactos ambientais.

Escopo	Unidade	2023	2024	2025
Escopo 1	tCO^2e	2430	2619	2146
Escopo 2	tCO^2e	58	95	30
Total	tCO^2e	2488	2714	2176

Emissões	2025
Produção anual	766.667 assentos
Emissões operacionais	2176 Ton CO2
Emissões por assento	2,84 kg de CO2e



SOCIAL

A qualidade de vida das pessoas é o que nos inspira todos os dias. Entendemos que as pessoas são o ativo mais valioso da Empresa — representam o capital humano que sustenta nossa produtividade, nossa capacidade de inovar e nossa trajetória de crescimento sustentável. Por isso, o pilar Social reflete o compromisso da Cavaletti com quem faz parte do negócio e com o impacto gerado dentro e fora do ambiente de trabalho: mais do que cumprir requisitos legais, buscamos condições seguras, respeito às diferenças e desenvolvimento contínuo para nossa equipe, contando com profissionais talentosos e comprometidos, movidos por inovação, desafios e oportunidades, consolidando uma relação de conquistas construída ao longo dos anos.

PROGRAMAS INTERNOS

Na Cavaletti, entendemos que as pessoas são o nosso maior ativo. É o talento, o comprometimento e a paixão de cada colaborador que sustentam nossa capacidade de inovar, crescer e entregar valor aos nossos clientes e parceiros. Por isso, investimos continuamente em programas internos voltados ao desenvolvimento, à saúde e ao bem-estar de nossa equipe, estruturados para acompanhar as diferentes etapas da jornada de cada colaborador dentro da Empresa — do Programa Viver Cavaletti, voltado à qualidade de vida, ao Programa Desenvolver, com foco em capacitação e crescimento profissional, passando por iniciativas de Segurança, Saúde e Ergonomia, pelo Programa Integrar, que acolhe novos colaboradores, e pelo Programa Pensar, que estimula a participação ativa da equipe na melhoria contínua dos processos. Completam essa estrutura o Programa de Participação nos Resultados (PPR), o Programa Prata da Casa e o Programa de Visitas Técnicas, reforçando o compromisso da Cavaletti em construir uma relação de conquistas com quem faz parte do seu dia a dia.

Programa viver Cavaletti

Programa de Participação Resultados

Programa Desenvolver

Programa Pensar

Programa Integrar

Programa Prata da Casa

Programas de Segurança, Saúde e ERGOMOMIA

Programa de Visitas Técnicas

PROGRAMAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Promovemos ações de educação financeira voltadas ao bem-estar de nossos colaboradores, com orientações sobre orçamento familiar e gestão financeira do dia a dia. Como parte desse cuidado, também desenvolvemos campanhas de conscientização e prevenção ao vício em jogos de apostas, alertando sobre os riscos do endividamento e incentivando escolhas mais conscientes e saudáveis em relação ao dinheiro.

GESTÃO E SAÚDE DO COLABORADOR

A Cavaletti conta com uma equipe multidisciplinar, formada por médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, psicólogos e outros profissionais de saúde e bem-estar, dedicada a cuidar da saúde física e emocional de nossos colaboradores. No ambulatório da Empresa, são realizadas coletas de exames preventivos do colo do útero para as mulheres interessadas, com encaminhamento para mamografia conforme idade e necessidade, além de coleta do sangue dos exames da próstata para os homens acima de 40 anos, com acompanhamento médico interno e encaminhamento a especialistas quando necessário. Anualmente, durante o mês de maio, são realizados exames básicos de sangue — hemograma, colesterol, triglicerídeos, tireoide e glicose —, e todos os colaboradores passam por exame de acuidade visual. O cuidado com a saúde também se estende ao atendimento odontológico, realizado por meio da unidade móvel do SESI, com uma média de 360 atendimentos por ano, e à prática de ginástica laboral nos setores produtivos, totalizando cerca de 2.100 horas mensais em toda a Empresa. Como parte da rotina diária, distribuímos frutas no início da jornada para todos os colaboradores, reforçando hábitos alimentares mais saudáveis.



TREINAMENTOS

A Cavaletti S/A acredita que o desenvolvimento das pessoas é essencial para a construção de uma organização cada vez mais preparada, segura e sustentável. Por isso, investe continuamente na capacitação de seus colaboradores, promovendo conhecimento, aprimoramento técnico e desenvolvimento de competências alinhadas aos desafios atuais e futuros do negócio. Durante o ano de 2025, foram realizadas mais de 16 mil horas de treinamento, envolvendo 642 colaboradores, com uma média de aproximadamente 25 horas de capacitação por colaborador/ano. As ações de desenvolvimento contemplaram treinamentos legais, treinamentos de desenvolvimento e treinamentos operacionais, abrangendo temas relacionados à segurança, qualidade, processos produtivos, requisitos normativos e aperfeiçoamento profissional. Entre as capacitações realizadas, destacam-se os treinamentos relacionados às Normas Regulamentadoras, incluindo NR 23 – Brigada de Incêndio, NR 05 – CIPA, NR 35 – Trabalho em Altura, NR 11 – Operação de Paleteira Elétrica, Empilhadeira e Ponte Rolante, NR 17 – Ergonomia e NR 12 – Orientações Gerais de Segurança e Saúde no Trabalho. Também foram desenvolvidos treinamentos técnicos e operacionais, contemplando temas como procedimentos internos, metrologia, operação de prensa, PPCP, equipamentos de laboratório, segurança no manuseio de produtos químicos, produção enxuta, operação de torno manual, normas de Tecnologia da Informação, FSC e PEFC, LAIA, entre outros. Além da capacitação técnica, a Cavaletti S/A promove ações voltadas ao desenvolvimento humano e à valorização das pessoas, com iniciativas como Visão Compartilhada, Brigada de Saúde Mental, Escuta e Acolhimento após Evento Traumático, treinamentos ergonômicos posturais e orientações aos responsáveis pelos PMR (Portadores de Mobilidade Reduzida). Essas iniciativas reforçam o compromisso da Cavaletti S/A com a evolução contínua de seus colaboradores, reconhecendo as pessoas como seu maior ativo e como fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e de alta performance.





PROJETOS SOCIAIS

Ao longo da sua história, a Cavaletti tem apoiado diversas ações de responsabilidade social com o objetivo de enriquecer a qualidade de vida da comunidade que está inserida. Não poupa seus esforços para incentivar projetos sociais, ações de cidadania, ambientais, educacionais e corporativas em Erechim e região. Como por exemplo, o patrocínio dos times esportivos Ypiranga e Atlântico; o automobilismo por meio do Rally Erechim Brasil e outros projetos culturais e sociais.



DISTRIBUIÇÃO DE GÊNEROS

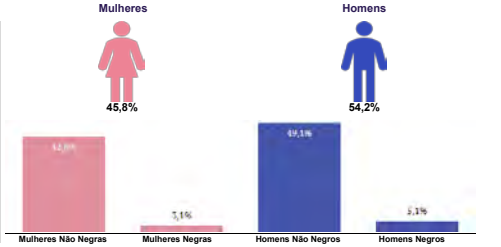
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026
Empregador: 88.709.621/0001-90 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 650

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 81,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,3% da recebida pelos homens.

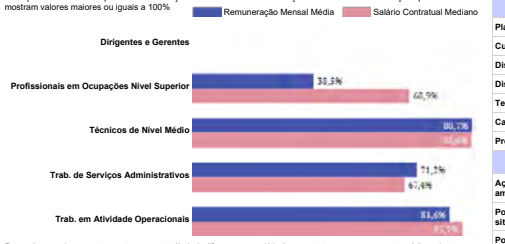
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) — Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	81,0%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens ÷ Remuneração Mensal Média para Homens (H) / Número Total de Mulheres ÷ Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) — Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	76,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fac
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fac
Capacidade de trabalho em equipe	Fac
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fac
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fac Fac Fac
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).
Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.

33% DOS CARGOS DE **LIDERANÇA** SÃO OCUPADOS POR **MULHERES**



GOVERNANÇA

GOVERNANÇA

O compromisso com a qualidade está no DNA da Cavaletti, assim como a responsabilidade em atender aos requisitos legais ambientais, de saúde e segurança. Sempre buscando oferecer soluções integradas em assentos para ambientes profissionais e colaborativos, atendendo de forma contínua às expectativas de consumidores, parceiros, colaboradores e investidores, respeitando as pessoas, a família, o meio ambiente e a sociedade, com rentabilidade para os envolvidos, tendo como visão ser referência no mercado de assentos para ambientes profissionais e colaborativos, destacando-se pela excelência dos produtos, serviços e inovação nas ações diárias. Esses direcionamentos são sustentados por valores que orientam nosso comportamento em todas as relações: ética, com postura transparente e integridade em todos os relacionamentos; simplicidade, pensando grande e agindo simples, de forma próxima e objetiva; dinamismo, com flexibilidade e disposição no atendimento ao cliente interno e externo; profissionalismo, fazendo sempre bem feito, com conhecimento técnico e valorização da experiência; inovação, pensando e fazendo diferente, evoluindo sempre; confiança, na convicção de que somos capazes; e solidez, atuando com consistência e visando sempre o crescimento sustentável.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A Cavaletti S.A. Cadeiras Profissionais é referência na América Latina no mercado de assentos para ambientes profissionais e colaborativos e entende que a confiança conquistada junto a clientes, fornecedores, colaboradores e à sociedade é fruto de um compromisso inegociável com a ética e a integridade. Acreditamos que resultados somente são alcançados quando conduzimos nossas atividades com transparência, respeito às pessoas, responsabilidade social e conformidade com as leis e normas aplicáveis. Nosso crescimento ao longo dos anos foi construído sobre relações sólidas, pautadas pela honestidade, pela coerência entre discurso e prática e pelo senso de responsabilidade coletiva. A Cavaletti reforça que a ética deve estar presente em cada escolha, negociação e relacionamento profissional. Situações de dúvida devem sempre ser conduzidas com bom senso, transparência e alinhamento aos princípios aqui estabelecidos, priorizando o que é correto acima do que é conveniente.

CANAL DE ÉTICA E CONDUTA

O Canal de Ética da Cavaletti é disponibilizado por meio da plataforma Siscompliance, gerenciada por uma empresa externa, independente e idônea, contribuindo para a imparcialidade, a segurança e a confidencialidade no recebimento e tratamento das manifestações. Os links de acesso ao canal estão disponíveis no site da Cavaletti, e sua utilização também é divulgada internamente aos colaboradores, ampliando o conhecimento e o acesso a esse importante instrumento de ética, transparência e governança.

ÉTICA E INTEGRIDADE

A Cavaletti pauta suas relações comerciais e institucionais pelo respeito à Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), atuando de forma ativa contra práticas de corrupção, suborno e fraude em todas as suas operações. O tema está previsto em nosso Código de Ética e Conduta, que orienta o comportamento esperado de colaboradores, parceiros e fornecedores em relação à integridade nos negócios. Para reforçar esse compromisso, nossos colaboradores recebem treinamentos sobre o tema, e trabalhamos essa mesma cultura de conformidade junto aos nossos fornecedores, estendendo a responsabilidade pela integridade a toda a nossa cadeia de relacionamento. Esse conjunto de ações consolida uma cultura de ética e transparência que sustenta a confiança de clientes, parceiros e órgãos públicos na Cavaletti.



RESPONSABILIDADE NO TRATAMENTO DE DADOS

A Cavaletti atua em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), adotando políticas, diretrizes e procedimentos que orientam o tratamento adequado e seguro das informações. A proteção de dados integra as práticas de governança da empresa, reforçando o compromisso com a transparência, a privacidade e o respeito aos dados pessoais de colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas. Por meio de orientações, boas práticas e medidas de segurança, a Cavaletti busca assegurar que os dados pessoais sejam tratados de forma responsável e em conformidade com a legislação vigente.



INOVAÇÃO

Inovação faz parte do DNA da Cavaletti desde sua fundação, refletindo-se tanto no desenvolvimento de novos produtos quanto na constante evolução de seus processos produtivos. Ao longo de sua trajetória, a Empresa acumulou reconhecimentos como o IF Award, o Brasil Design Award, o Good Design Award, o German Design Award, o European Product Design Award e o Red Dot Award, evidenciando seu compromisso com design, tecnologia e excelência técnica em seu portfólio. A inovação contínua é parte integrante da estratégia da Cavaletti em seu posicionamento como protagonista no desenvolvimento de soluções de mobiliário de forma sustentável, refletida no investimento permanente em pesquisa e desenvolvimento. Esse processo de pesquisa e desenvolvimento considera a oferta de alternativas sustentáveis aos clientes, com foco na mitigação de impactos ambientais — o que inclui o uso de materiais recicláveis e reciclados e a adoção de processos de fabricação com menores emissões de poluentes. A melhoria contínua faz parte da rotina de todas as áreas da Cavaletti, abrangendo produtos, processos e pessoas.



A automação é um dos diferenciais desse processo, com o objetivo de otimizar e tornar simples os processos internos. Porém, a fórmula de sucesso dos produtos vem da união entre a vanguarda tecnológica e o investimento em qualificação de pessoas — reforçada por investimentos contínuos em digitalização de processos e inteligência artificial aplicada à produção, com o objetivo de reduzir o consumo de matéria-prima, padronizar resultados e aumentar a eficiência das operações. A Cavaletti mantém ainda parcerias com instituições de ensino e pesquisa — universidades, institutos federais e centros tecnológicos — para o desenvolvimento conjunto de projetos técnicos e científicos, fortalecendo sua capacidade de inovação a partir da troca entre indústria e academia.

LAPEMAC

O LAPEMAC – Laboratório Pedro Mateus Cavaletti, cujo nome homenageia o patriarca da Empresa, conta com uma infraestrutura que possibilita ensaios simultâneos sem interferência e equipamentos de alta tecnologia. O LAPEMAC é acreditado pela Coordenação Geral de Acreditação do INMETRO sob o número CRL 1120, o que permite a realização de ensaios técnicos e avaliações conforme a norma ABNT NBR 13962 – Móveis de escritório – Cadeiras – Requisitos e métodos de ensaio, avaliando requisitos dimensionais, estabilidade, resistência e durabilidade dos produtos. Essa acreditação reforça o compromisso da Cavaletti com a qualidade e a excelência técnica em todo o seu portfólio.







ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Gilmar José Cavaletti
Diretor Presidente



Mário Luiz Cavaletti
Diretor Vice Presidente

DIREÇÃO



Jair Antônio Cavaletti
Diretor Industrial



João Paulo Cavaletti
Diretor de Logística



Maira Regina Cavaletti
Diretora Administrativa e Financeira



Jairo Roque Benincá
Diretor de Engenharia e Inovação



Loivo Luiz Bombana
Diretor Comercial/ Relações com o Mercado



Matheus Betto Cavaletti
Diretor de Design e Produto



Leonardo Cavaletti
Diretor de Marketing

CERTIFICAÇÕES E PRÊMIOS

FSC www.fsc.org FSC® C130850 A marca do manejo florestal responsável

Manejo florestal responsável

Promovemos o manejo responsável das florestas e a rastreabilidade de matérias-primas de origem renovável.

NBR13962

Móveis para Escritório

Norma que estabelece os requisitos para painéis de madeira reconstituída (revestidos ou não revestidos) para uso em ambientes internos.

ABNT-ISO9001

Gestão da Qualidade

Focada na satisfação do cliente e na melhoria contínua.

PEFC PEFC/28-31-36

Certificação de Cadeia de Custódia

Certificação que assegura o manejo florestal sustentável e a origem legal e responsável dos produtos.

ABNT-ISO14001

Gestão Ambiental

Comprometida com a prevenção da poluição e o uso responsável de recursos.

QUALIDADE-ABNT-AMBIENTAL PE-165

Produtos com Qualidade Ambiental

Certificação voluntária que reconhece o compromisso ambiental e a melhoria contínua do desempenho.

ABNT-ISO45001

Saúde e Segurança Ocupacional

Gestão de saúde e segurança do trabalho para ambientes mais seguros e saudáveis.

PRODUTO CERTIFICADO isopoint POP.5.027

Produto Certificado

Certificação de produto que atesta conformidade com normas técnicas e qualidade reconhecida.

NR17

Ergonomia

Adequação ergonômica que promove conforto, saúde e desempenho no trabalho.

eureciclo®

Logística Reversa e Economia Circular

Logística reversa de embalagens que incentiva a reciclagem e a economia circular.

PRÊMIOS - PRODUTOS PREMIADOS

2026
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Artis | A'Design Award & Competition

2025
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Artis | European Product Design Award

2025
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Artis | Good Design

2025
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Artis | German Design Award

2025
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Artis | Prize Designs for Modern

2023
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Pibou | Good Design

2023
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Raya | Reddot Design Award

2023
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Raya | Good Design

2013 a 2030
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Go | Brasil Design Award 13

2013
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Go | IF Award

2017
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Vélo | Good Design Award

2015
Prêmio de Design de Produto para a linha Cavaletti Idea | Good Design Award

2009
Prêmio Design Sustentável | Cavaletti Viva modelo Eko | EcoLeo de Design

2008
Menção Honrosa na categoria Design de Produto para a linha Cavaletti Slim | Bornancini

PRÊMIOS

2024 e 2025
Prêmio Gaúcho de Sustentabilidade

2018
Mérito Lojista | Destaque categoria Móveis | Federação das Câmaras de Dirigentes Lojistas do RS

2018
Parceira Emater em melhorias nas condições de trabalho | Emater/RS

2018 a 2021
Prêmio Exportação | Destaque categoria Móveis | ADVB/RS

2016 e 2012
Melhor Fornecedor | Categoria Serviços de Suporte Administrativos | Embraer

2014
Prêmio Socioambiental Instituto Chico Mendes | Selo verde

2014 a 2025
Campeãs de Inovação | 50 mais Inovadoras do Sul | Grupo Amanhã

2011
Troféu Excelência | Mercado Interno | Média Empresa | Movergs

2010
Prêmio de Reconhecimento Itaú | Projeto Migração Unibanco

2009 a 2022
500 Maiores do Sul | Grupo Amanhã

Cavaletti®

CADEIRAS PROFISSIONAIS

Rua Dr. Hiram Sampaio, 550 | Erechim, RS, Brasil |
CEP: 99706 461 | Fone/Fax: 54 3520 4100
www.cavaletti.com.br

Última Revisão Setembro 2026.